



ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ"

КОД ЄДРПОУ – 32377038

Звіт про управління

за рік, що закінчився 31 грудня 2020 року

ПрАТ "НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ" (далі – «Компанія» та/або «Товариство» та/або «НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ») є компанією нафтогазового бізнесу ДТЕК, основні завдання якого це підвищення ефективності розвідки та видобутку вуглеводнів на вже освоєваних родовищах, а також пошук нових можливостей для розвитку бізнесу

ПрАТ "НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ"- Компанія, що здійснює свою діяльність на території України. Основними напрямками діяльності ПрАТ "НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ" в 2020 році було добування природного газу.

Це найбільша в Україні приватна нафтогазова Компанія, яка веде розвідку і видобуток природного газу і газового конденсату на Семиренківському і Мачухівському родовищах у Полтавській області.

Організаційна структура та опис діяльності Компанії

Компанія здійснює діяльність на території Полтавської області.

Основний вид діяльності: 06.20 Добування природного газу.

Юридична адреса Компанії – вул. Магнітогорська 1, Київ, 02660, Україна.

Корпоративна структура

Органами Товариства є:

- Загальні збори акціонерів Товариства;
- Наглядова рада Товариства;
- Виконавчий орган Товариства (одноосібний) – Директор Товариства;
- Ревізійна комісія Товариства.

Загальні збори акціонерів Товариства – Вищий орган Товариства.

Акціонерами, що володіють понад 5% статутного капіталу Товариства, є:

- NGD Holdings B.V. (Нідерланди) - 25,000029%;
- Salazie B.V. (Нідерланди) - 24,999971%;
- ТОВ "НГД ХОЛДИНГ" (Україна) - 24,790154%;
- DTEK OIL&GAS B.V. (Нідерланди) - 23,209811%

Наглядова рада є колегіальним органом Товариства, що представляє інтереси акціонерів Товариства та здійснює захист їх прав та законних інтересів, і в межах компетенції, визначеної Статутом Товариства та чинним законодавством України, здійснює управління Товариством, а також контролює та регулює діяльність Виконавчого органу.

Наглядова рада Товариства складається з 4 (чотирьох) осіб:

- Максименко Дмитро Дмитрович – Голова Наглядової ради;
- Онищенко Олександр Валерійович – член Наглядової ради;
- Ярмач Ольга Вікторівна – член Наглядової ради;
- Москаленко Олександра Юріївна – секретар Наглядової ради.

Виконавчий орган Товариства здійснює керівництво поточною діяльністю Товариства. Директором Товариства є Гребенюк Наталія Олександрівна.

Ревізійна комісія Товариства здійснює контроль за фінансово-господарською діяльністю Товариства. Склад:

- Полосін Олександр Вікторович – член Ревізійної комісії;
- Примушко Леся Василівна – член Ревізійної комісії.



Стратегія Компанії

Стратегія розвитку Компанії і Групи ДТЕК в цілому співзвучна з енергостратегією України. Група спрямовує свою енергію на просування найкращих європейських практик у реформуванні енергетики, модернізацію підприємств і створення нових потужностей, соціальний розвиток регіонів діяльності. Це сприяє виконанню розв'язанню ключових завдань держави: енергонезалежність, енергоефективність, розвиток відновлюваної енергетики.

В рамках нової стратегії 2030 НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ взяло на себе зобов'язання по трансформації Компанії в більш екологічний, ефективний і технологічний бізнес. Реалізація стратегії стане істотним внеском НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ в декарбонізацію економіки України і Європи в цілому.

Нова стратегія НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ 2030 заснована на принципах ESG. В її основі ціннісні орієнтири бізнесу і прагнення відповідати актуальним запитам суспільства, глобальні енергетичні тренди і тренди розвитку України, які визначають майбутнє компанії на найближчі 10 років.

У наступному десятилітті НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ зосередиться на проектах у газодобувній галузі. Компанія планує розвивати культуру відкритих інновацій і інтегратора нових технологій.

У Компанії нульова толерантність до виробничого травматизму, тому побудувати культуру уважного ставлення до власного життя — критичне завдання. НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ має намір продовжувати утримувати нульовий виробничий травматизм завдяки впровадженню контролю параметрів безпеки ведення робіт і створення сучасного виробництва, де складні ділянки буде автоматизовано.

Окрему увагу буде приділено збереженню та підвищенню рівня репутації компанії. НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ демонстрував і буде демонструвати високий рівень прозорості ведення бізнесу, а також високий рівень соціальної відповідальності.

Люди — основа розвитку Компанії і джерело конкурентної переваги. НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ активно інвестує в розвиток персоналу, заохочує розвиток інноваційної культури.

Результати діяльності

Операційні та фінансові результати

Наступна таблиця відображає основні фінансові результати Компанії.

Стаття	Код рядка	За звітний період 2020р., тис. грн	За аналогічний період попереднього року 2019р., тис. грн	Зміна
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	7 209 771	8 596 224	(16,1%)
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	(3 292 776)	(3 039 801)	8,3%
Валовий прибуток	2090	3 916 995	5 556 423	(29,5%)
Інші операційні доходи	2120	43 095	47 826	(9,9%)
Адміністративні витрати	2130	(131 302)	(108 349)	21,2%
Витрати на збут	2150	(190 578)	(156 110)	22,1%
Чистий прибуток (збиток) від очікуваних кредитних збитків за фінансовими активами	2160	2 832 139	(1 793 704)	2X
Інші операційні витрати	2180	(299 448)	(302 566)	(1,0%)
Фінансовий результат від операційної діяльності, прибуток	2190	6 170 901	3 243 520	90,3%
Інші фінансові доходи	2220	664	43 126	(98,5%)
Інші доходи	2240	-	-	-
Фінансові витрати	2250	(1 640)	(36)	46X
Втрати від участі в капіталі	2255	-	-	-
Інші витрати	2270	(5 192)	-	100%
Фінансовий результат до оподаткування, прибуток	2290	6 164 733	3 286 610	87,6%
Дохід (витрати) з податку на прибуток	2300	(1 151 476)	(599 441)	92,1%
Чистий фінансовий результат, прибуток	2350	5 013 257	2 687 169	86,6%

Ліквідність та зобов'язання

Динаміка ліквідності та зобов'язань Компанії наведена в таблиці

Показник	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду	Зміна, %
Доля зобов'язань в загальній вартості активів Компанії	3,30%	7,27%	3,97%
Доля поточних зобов'язань в загальній вартості активів Компанії	3,29%	7,25%	3,96%

ESG-стратегія розвитку Компанії

НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ, як вся Група ДТЕК, при провадженні господарської діяльності керується принципами сталого розвитку й відповідально ставиться до впливу своєї виробничої діяльності на навколишнє середовище та соціальну сферу, а також піклується про якість життя майбутніх поколінь. ДТЕК інтегрував 12 Цілей сталого розвитку ООН в свою ESG-стратегію до 2030 року: усі дії та рішення компанії, як одного із бізнесу Групи ДТЕК, співвідносяться з інтересами суспільства. Саме тому зусилля НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ у сфері сталого розвитку спрямовані на зменшення впливу на довкілля та раціональне використання ресурсів, підвищення промислової безпеки та збереження здоров'я персоналу, етичне ведення бізнесу й дотримання антикорупційних стандартів, відкритий діалог із суспільством і працівниками. Такий підхід застосовується по усьому ланцюжку створення цінностей і на всіх рівнях управління бізнесом: компанії та підприємства Групи ДТЕК у своїй діяльності керується ESG-стратегією.

Пріоритети ESG-стратегії:

1. Виконувати зобов'язання з охорони атмосферного повітря та клімату.
2. Слідувати принципам циркулярної економіки, в тому числі використовувати промислові відходи.
3. Захищати біорізноманіття та сприяти збереженню екосистем.
4. Слідувати високим соціальним стандартам

Забезпечувати безпечні умови праці та цілісну систему охорони здоров'я співробітників.

5. Слідувати кращим практикам корпоративного управління, ризик-менеджменту та комплаєнсу.

Відкритість і підзвітність в області ESG - це демонстрація відповідальності компаній Групи ДТЕК, готовність до співпраці і створення довгострокових цінностей для суспільства та інвесторів.

Екологічні аспекти

Стратегічні завдання НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ — впровадження сучасних технологій і найкращих практик для мінімізації впливу виробництва на довкілля й оптимізації використання природних ресурсів.

Виконання заходів з охорони атмосферного повітря, водних ресурсів та земель - ключові напрями щодо охорони довкілля. Системна екологічна модернізація потужностей забезпечує надійність виробництва та досягнення вимог природоохоронного законодавства, та європейських екологічних стандартів.

НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ в природоохоронній діяльності керується Екологічною політикою ДТЕК. Політика декларує місію, цілі реалізації та принципи. Документом визначено такі довгострокові цілі ДТЕК в галузі екології:

- захищати довкілля, включно з запобіганням забрудненням, раціональним використанням ресурсів, зниженням впливу на зміну клімату, захистом біологічного різноманіття та екосистем;
- розвивати відновлювану енергетику та модернізувати обладнання;
- виконувати обов'язкові законодавчі та інші вимоги;
- забезпечити екологічну безпеку підприємств;
- постійно вдосконалювати систему екологічного менеджменту для покращення показників екологічної діяльності.

Запобігання та мінімізація негативного впливу на довкілля — один з основних пріоритетних напрямів в організації природоохоронної діяльності НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ і Групи ДТЕК в цілому. Визначено структуру відповідальності в усіх процесах системи екологічного менеджменту, основними елементами якої є:

- впровадження, функціонування та вдосконалення системи екологічного менеджменту відповідно до вимог міжнародного стандарту ISO 14001;
- проведення аудитів системи екологічного менеджменту;
- ідентифікація та оцінювання екологічних ризиків і можливостей, розробка заходів щодо управління ними;
- розробка та реалізація екологічних програм та планів: програми робіт моніторингу навколишнього природного середовища, плану організації у сфері поводження з відходами;
- забезпечення професійної підготовки, підвищення кваліфікації та проведення атестації фахівців у сфері поводження з відходами;

На об'єктах НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ здійснюється моніторинг впливу на довкілля відповідно до вимог чинного природоохоронного законодавства. Зокрема, лабораторний контроль викидів, контроль впливу господарської діяльності на ґрунт і повітря, контроль якості підземних вод, стану атмосферного повітря на межі санітарно-захисної зони об'єктів, технічного стану обладнання і устаткування. Дані екологічного моніторингу дають змогу визначити ступінь впливу господарської діяльності на стан довкілля і своєчасно реагувати на можливі несприятливі зміни.

Боротьба зі зміною клімату, скорочення викидів в атмосферу й захист біорозмаїття- ключові напрями щодо охорони довкілля. Системна екологічна модернізація потужностей забезпечує надійність виробництва та досягнення вимог європейських екологічних стандартів. Ключові проекти з охорони довкілля направлені на збереження та відновлення біорозмаїття, розвиток циркулярної економіки, декарбонізацію.

Соціальні аспекти та кадрова політика

Компанія пишається своєю стабільною та добре скоординованою командою - професіоналами з цінними навичками, знаннями та досвідом. Повага до прав і потреб працівників, застосування підходів, орієнтованих на майбутнє, забезпечення постійного навчання та підготовки програм є основою управління персоналом Групи.

Середня кількість працівників у 2020 склала 252 особи. (2019: 218 осіб).

Система управління персоналом Компанії гармонізована з законодавством України, галузевими нормативними актами та внутрішніми правилами. Політика з управління персоналом регламентує процеси пошуку працівників, винагороди, кар'єрного зростання, навчання та розвитку.

Стратегія з управління персоналом спрямована на:

- забезпечення рівних можливостей для всіх працівників;
- залучення найкращих фахівців на ринку праці;
- забезпечення гідного рівня винагороди та заохочення працівників;
- розвиток потенціалу працівників;
- формування єдиної корпоративної культури.

У своїй діяльності Компанія поважає особисті свободи, права та гідність людини, не допускаються будь-які форми утисків на робочому місці та поведінка, яка б розглядалася як образлива і неприйнятна. Керівники не повинні допускати в своїй управлінській практиці методів, які принижують особисту гідність працівників.

Неприпустимою є дискримінація або надання переваг залежно від походження, соціального і майнового стану, расової та національної приналежності, віку, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, роду і характеру занять, місця проживання та інших обставин.

Ще одна гарантія захисту інтересів і прав працівників — колективні договори. НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ приділяє особливу увагу виконанню галузевих угод та колективних договорів. Договори містять положення про оплату праці, соціальні пільги, виплати пенсіонерам, які не працюють, і зобов'язання у сфері охорони праці та навчання персоналу. Щороку керівництво звітує про виконання умов договорів.

У сфері охорони праці та промислової безпеки НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ побудувала організаційну структуру, яка охоплює всі рівні управління. У кожному напрямі бізнесу створено функції з охорони праці, які відповідають за впровадження системних підходів і реалізацію ухвалених рішень. Отже, систему управління охороною праці та промисловою безпекою (ОП та ПБ) інтегровано в повсякденну діяльність усіх виробничих підприємств і вона є обов'язковою умовою під час визначення й досягнення стратегічних цілей.

В Компанії відбуваються регулярні сертифікаційні аудити на відповідність системи управління ОП національним нормативним вимогам і міжнародним стандартам ISO 45001 та OHSAS 18001.

Розділ «Охорона праці та техніка безпеки» — обов'язковий пункт колективних договорів на підприємстві. До цього пункту внесено зобов'язання адміністрації щодо виконання в повному обсязі законодавства у цій сфері.

Основними критеріями для прийняття рішень стосовно персоналу є кваліфікація працівника, професійні здібності, фактичні досягнення та інші критерії, пов'язані з роботою фахівця. Група підтримує та заохочує ініціативність і винахідливість працівників, сприяє розвитку та реалізації умінь і здібностей персоналу.

Компанія перебуває в постійному діалозі зі своїми працівниками. Для цього на підприємствах використовується ціла низка механізмів донесення думки працівників до вищого керівництва:

- зустрічі з трудовим колективом керівників підприємств;
- особистий прийом працівників директором підприємства та HR-керівником;
- регулярно проводяться HR-дні, на яких керівники з персоналу зустрічаються з працівниками безпосередньо на робочих місцях і відповідають на запитання, інформують про проекти, ініціативи, заходи щодо HR-напрямку, а також надають зворотний зв'язок про статус розв'язання питань, озвучених на попередніх зустрічах;
- проведення соціологічних опитувань працівників;
- організація збору звернень, зауважень і пропозицій працівників.

Стратегія в галузі управління персоналом спрямована:

- на залучення найкращих фахівців на ринку праці;
- забезпечення гідного рівня винагороди та заохочення працівників;
- розвиток потенціалу працівників;
- формування єдиної корпоративної культури.

Вибудована в такий спосіб система є ефективним інструментом, що дає можливості для ініціативи працівників.

Планування потреби в працівниках, пошук і підбір персоналу, а також кадрове адміністрування проводяться відповідно до законодавства України, положення щодо підбору персоналу, правил внутрішнього трудового розпорядку.

Компанія підтримує проекти, спрямовані на підвищення доступу до якісної освіти. За допомогою Academy DTEK відбувається реалізація освітніх програм та ініціатив для зовнішніх і внутрішніх зацікавлених сторін.

НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ орієнтована на зростання та інновації. Це потребує професійних та ініціативних співробітників, готових навчатися та зростати протягом усієї трудової діяльності. Щоб надати таку можливість, у НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ прийнято систему навчання, яка охоплює весь персонал: усі категорії співробітників, незалежно від статі, віку, спеціалізації та посади, проходять навчання в корпоративному університеті Academy DTEK.

В межах навчання та розвитку Компанія проводить:

- обов'язкове професійне навчання працівників, включно з тренажерною підготовкою за певними спеціальностями, розробкою професійних корпоративних стандартів із ключових професій виробничих підприємств;
- пропаганду культури професійної компетентності через проведення конкурсів професійної майстерності серед працівників;
- щорічне оцінювання діяльності на всіх підприємствах компанії;
- програму Кадровий резерв, яка дає змогу планувати та розробляти кар'єрні карти.

НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ приділяє значну увагу питанням здоров'я, забезпечуючи всім співробітникам доступ до своєчасної та якісної медичної допомоги.

В Компанії впроваджена система добровільного медичного страхування співробітників.

Заходи з боротьби з корупцією та хабарництвом

Компанія в цілому веде бізнес відкрито та прозоро, відповідно до чинного законодавства. Безумовний пріоритет — етичне ведення бізнесу з нульовою толерантністю до корупції.

Компанія відкрито заявляє про свої антикорупційні стандарти й особливу увагу приділяє побудові комплаєнс-культури.

В Компанії затвердженні та введенні в дію Антикорупційна програма, Кодекс етики та ділової поведінки, Регламент по управлінню корупційними та санкційними ризиками при роботі з діловими партнерами, діє лінія довіри та захист заявників.

Кодекс етики та ділової поведінки закріпив принципи взаємовідносин з органами влади та контрагентами, а також недопущення ситуацій конфлікту інтересів у працівників.

Керівництво Компанії активно підтримує курс, направлений на зміцнення комплаєнс-культури. Наразі імплементовані наступні підходи в рамках розвитку комплаєнс функції:

Ключові механізми системи комплаєнс Групи ДТЕК

1. **Узгодження політик і процедур.** Служба комплаєнс обов'язково приймає участь в процесі узгодження локальних документів компанії з бізнес-процесів (політик, регламентів і процедур), яким притаманні комплаєнс-ризик (в тому числі корупційні).
2. **Оцінка і управління комплаєнс-ризиками.** Діє методологія ідентифікації та оцінки комплаєнс-ризиків, для управління якими визначено типові заходи та регулярно переглядається ризик-апетит.
3. **Моніторинг і тестування комплаєнс-контролей.** Для оцінки ефективності та достатності комплаєнс-контролів регулярно проводяться аудити службою комплаєнс і підрозділом з корпоративного внутрішнього аудиту. Результати аудитів використовуються для перегляду комплаєнс-програми, актуалізації політик, регламентів і процедур, а також вдосконалення автоматизованих контролів в бізнес-процесах.
4. **Взаємовідношення з контрагентами і посередниками.** В усі договори з контрагентами включається антикорупційне застереження, що є поширеною практикою в міжнародних компаніях, але доки мало використовується вітчизняним бізнесом. Застереження розроблено з урахуванням рекомендацій національного законодавства, міжнародних принципів і законодавства, кращих зарубіжних практик і досвіду.
5. **Узгодження договорів і транзакцій,** які можуть потенційно мати підвищений корупційний ризик. Усі контрагенти, які мають право діяти від імені або представляти інтереси ДТЕК перед будь-якими третіми особами, особливо державними органами, підлягають обов'язковій перевірці на предмет корупційного ризику.
6. **Узгодження ділових подарунків та ділової гостинності.** Діє система обліку і узгодження ділових подарунків та ділового гостинності, яка автоматизована з 2016 року. Кодекс етики та ділової поведінки, Антикорупційна програма, а також внутрішні правила встановлюють обмеження на вручення і прийняття ділових подарунків та гостинності.
7. **Повідомлення про порушення та корпоративні розслідування.** Співробітники компанії і будь-які треті особи мають можливість, зокрема анонімно, повідомити про порушення Кодексу етики і ділової поведінки та Антикорупційної програми на лінію довіри SCM. Служба комплаєнс в обов'язковому порядку приймає участь в корпоративних розслідуваннях пов'язаних з корупцією та хабарництвом (у складі групи, яка розслідує або в якості експерта).
8. **Навчання співробітників етичним і антикорупційним стандартам.** В програму навчання обов'язково входить інформування працівників щодо антикорупційних та етичних стандартів. Для цього розроблений обов'язковий для проходження електронний курс. Крім того, для окремих категорій керівників та працівників, які залучені в бізнес-процеси з підвищеним корупційним-ризиком проводяться тематичні тренінги та вебінари.

Антикорупційна програма ДТЕК розроблена відповідно до кращих міжнародних практик і стандартів управління корупційним ризиком з урахуванням положень ISO 37001: 2016 «Менеджмент протидії корупції», антикорупційного законодавства і міжнародних актів по боротьбі з корупцією екстериторіальної дії (у тому числі, FCPA і UKBA). Крім того, розділ про перевірку ділових партнерів на предмет оцінки корупційного ризику допрацьований і враховує рекомендації Transparency International, World Economic Forum.

Для усіх співробітників і представників Групи ДТЕК, є обов'язковим дотримання Антикорупційної програми, яка прямо забороняє бідь-які прояви корупції, у тому числі комерційний підкуп або винагорода за спрощення формальностей.

Ризики

НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ в складі Групи ДТЕК прагне забезпечити оптимальний баланс між зростанням вартості бізнесу, його прибутковістю і ризиками шляхом усвідомленого прийняття рішень, виявляючи, оцінюючи і керуючи існуючими і потенційними ризиками і можливостями.

В Групі ДТЕК розроблена та впроваджена Політика риск-менеджменту.

Принципи реалізації Політики риск-менеджменту:

- просування культури управління ризиками;
- забезпечення прийняття рішень з урахуванням ризиків, можливостей і встановленого риск-апетиту;
- вибір оптимальної стратегії управління ризиками і здійснення регулярного моніторингу стратегії реагування на ризики;
- підтримання і вдосконалення системи внутрішнього контролю;
- контроль дотримання всіма співробітниками встановлених вимог системи внутрішнього контролю;
- проведення регулярної оцінки ефективності системи внутрішнього контролю та управління ризиками;
- забезпечення системи управління ризиками об'єктивною, достовірною та актуальною інформацією.

Процеси риск-менеджменту включають:

- Управління ризиками – процес включає визначення риск-апетиту, виявлення та оцінку ризиків, розробку і реалізацію заходів щодо зниження ризиків до прийнятного рівня, моніторинг та звітність.
- Внутрішній контроль - процес, спрямований на забезпечення достатньої впевненості в частині операційної ефективності і результативності бізнес-процесів, достовірності звітності, дотримання законодавчих і нормативних актів, а також регламентуючих документів ДТЕК.

Чинні підходи до управління ризиками та можливостями уніфіковано та інтегровано у всі бізнес процедури.

НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ систематично виявляє й оцінює ризики, а також можливості, що впливають на досягнення стратегічних та операційних цілей. Оцінювання ризиків і можливостей проводиться також у випадках суттєвих змін зовнішнього середовища.

З метою пом'якшення та мінімізації основних ризиків внутрішнього контролю, а також для забезпечення точності і достовірності фінансової інформації Компанія, як і Група ДТЕК в цілому, застосовує систему внутрішнього контролю над фінансовою звітністю (СВКФЗ). Для побудови СВКФЗ використовуються базові принципи і методологія міжнародної моделі побудови системи внутрішнього контролю «COSO Internal Control - Integrated Framework (2013)», розробленого на основі кращих практик функціонування систем внутрішнього контролю.

Компанія, як і Група ДТЕК також використовує страхові програми, щоб захистити свої найважливіші активи та діяльність від ризиків з низькою ймовірністю і високим впливом. Таким чином, система управління ризиками та внутрішній контроль Групи ДТЕК забезпечує обґрунтовані гарантії досягнення цілей бізнесу.

Вплив COVID-19

Негативна динаміка світових ринків, пов'язана з пандемією коронавірусу (COVID-19), може мати подальший негативний вплив на діяльність Компанії. Наприкінці 2019 року з Китаю з'явилися новини про коронавірус. Складність ситуації наприкінці того ж року полягала у тому, що Всесвітню організацію охорони здоров'я було повідомлено лише про обмежену кількість випадків зараження невідомим вірусом.

У перші кілька місяців 2020 року вірус поширився по всьому світу, і його негативний вплив постійно набирав обертів. Поширення вірусу мало істотний негативний вплив на економічну активність у світі, включаючи спад на ринках капіталу та різке зменшення цін на товари. На початку другої половини березня 2020 року Уряд України почав вживати обмежувальні заходи для запобігання поширенню вірусу в країні, включаючи введення карантинного режиму у періоди високих темпів поширення вірусу. Зокрема, були введені обмеження на роботу громадського транспорту, авіасполучення між більшістю країн, роботу державних установ та масові заходи. Зазначені обмежувальні заходи в залежності від рівня захворювання по кожному регіону України діють на момент підписання цієї фінансової звітності. Пандемія COVID-19 не мала суттєвого впливу на діяльність Компанії.

До кінця 2020 року було успішно розроблено декілька вакцин, і деякі країни розпочали кампанії з вакцинації. Проте ситуація з коронавірусом в усьому світі залишається нестабільною, і її подальший вплив складно прогнозувати та оцінити. Незважаючи на складні умови, викликані негативним впливом пандемії COVID-19, значним падінням цін на газ і зниженням попиту, Компанія продовжує свою діяльність. Починаючи з 18 березня 2020 року, Компанія запровадила спеціальний графік роботи під час карантину, який дозволяє співробітникам працювати дистанційно, щоб знизити рівень розповсюдження COVID-19 і забезпечити підтримку операційної діяльності Компанії, включаючи прийняття управлінських рішень. Керівництво продовжує ретельно відстежувати потенційний вплив обмежувальних заходів Уряду та вживає усіх можливих заходів для пом'якшення будь-яких можливих негативних наслідків. Виробничі потужності Компанії наразі працюють у звичайному режимі, а адміністративні роботи частково виконуються відділено для забезпечення продовження нормальної діяльності Компанії. Керівництво не очікує подальшого суттєвого впливу пандемії COVID-19 на ліквідність та подальшу безперервну діяльність Компанії.

Дослідження та інновації

НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ, як і Група ДТЕК в цілому, удосконалює виробничі процеси, впроваджуючи передові технології з метою ефективного виконання основних функцій компанії.

Для цього Компанія, єдина в українській газовидобувній галузі, створила власний Технологічний центр. Задачею Технологічного центру є системний пошук, адаптація та впровадження провідних інноваційних технологій для збільшення видобутку природного газу, скорочення затрат та реалізації проектів розвитку компанії. Технологічний центр взаємодіє з ключовими міжнародними нафтосервісними компаніями та відкритий до співпраці з провайдерами новітніх технологій у галузі.

У 2020 році компанією було впроваджено низку провідних технологій:

- ✓ Виконано багатостадійний ГРП на ущільнених пісковиках із застосуванням рідини SlickWater;
- ✓ Проведено перший в Україні спуск важкої обсадної колони в одну секцію вагою більше 375 т при спорудженні глибокої свердловини за допомогою технології Overdrive CRT Weatherford з одночасним обертанням та циркуляцією;
- ✓ Комплекс Hi-Tech геофізичних досліджень у відкритому стовбурі із залученням технології сфокусованого ядерно-магнітного Focused Magnetic Resonance (FMR);
- ✓ Виконано замір тисків в процесі буріння (MFT – formation pressure tester);
- ✓ Виконано каротаж на трубах в процесі буріння (LWD – logging while drilling)

Компанія щорічно проводить конкурс «Інновації» з метою залучення своїх співробітників до безперервного вдосконалення бізнес процесів та впровадження операційних поліпшень. Працівники всіх рівнів мають змогу долучитись до процесу змін і якісних перетворень, щоби підвищити ефективність роботи та знизити витрати.



Інновації та цифрова трансформація

В Компанії, як і в інших компаніях Групи ДТЕК, успішно реалізується програма цифрової трансформації бізнесу «MODUS»

«MODUS» у Компанії 2020 р. включав в себе такі проекти:

1. Інтелектуальна система оптимізації роботи свердловин;
2. Інтелектуальна система подачі інгібіторів гідратуутворення.

Загалом програма охоплює як виробничі, так і адміністративні процеси всіх напрямів бізнесу. MODUS у найближчі три роки сконцентрує свою роботу на 11 ключових напрямках. Амбітна ціль програми — у 2025+ році трансформувати компанію в цифрове підприємство, де люди та цифрові технології доброзичливі один до одного та успішно співпрацюють.

Цей Звіт про управління за рік, що закінчився 31 грудня 2020 року, був затверджений Керівництвом Компанії 23 квітня 2021 року.

Керівник
М.П.  підпис

Головний бухгалтер
М.П.  підпис

Гребенюк Н.О.
прізвище, ім'я, по батькові

Баталіна І.П.
прізвище, ім'я, по батькові