



ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ"

КОД ЄДРПОУ – 32377038

Звіт про управління

за рік, що закінчився 31 грудня 2020 року

ПрАТ "НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ" (далі – «Компанія» та/або «Товариство» та/або «НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ») є компанією нафтогазового бізнесу ДТЕК, основні завдання якого це підвищення ефективності розвідки та видобутку вуглеводнів на вже освоєваних родовищах, а також пошук нових можливостей для розвитку бізнесу

ПрАТ "НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ"- Компанія, що здійснює свою діяльність на території України. Основними напрямками діяльності ПрАТ "НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ" в 2020 році було добування природного газу.

Це найбільша в Україні приватна нафтогазова Компанія, яка веде розвідку і видобуток природного газу і газового конденсату на Семиренківському і Мачухівському родовищах у Полтавській області.

Організаційна структура та опис діяльності Компанії

Компанія здійснює діяльність на території Полтавської області.

Основний вид діяльності: 06.20 Добування природного газу.

Юридична адреса Компанії – вул. Магнітогорська 1, Київ, 02660, Україна.

Корпоративна структура

Органами Товариства є:

- Загальні збори акціонерів Товариства;
- Наглядова рада Товариства;
- Виконавчий орган Товариства (одноосібний) – Директор Товариства;
- Ревізійна комісія Товариства.

Загальні збори акціонерів Товариства – Вищий орган Товариства.

Акціонерами, що володіють понад 5% статутного капіталу Товариства, є:

- NGD Holdings B.V. (Нідерланди) - 25,000029%;
- Salazie B.V. (Нідерланди) - 24,999971%;
- ТОВ "НГД ХОЛДИНГ" (Україна) - 24,790154%;
- DTEK OIL&GAS B.V. (Нідерланди) - 23,209811%

Наглядова рада є колегіальним органом Товариства, що представляє інтереси акціонерів Товариства та здійснює захист їх прав та законних інтересів, і в межах компетенції, визначеної Статутом Товариства та чинним законодавством України, здійснює управління Товариством, а також контролює та регулює діяльність Виконавчого органу.

Наглядова рада Товариства складається з 4 (чотирьох) осіб:

- Максименко Дмитро Дмитрович – Голова Наглядової ради;
- Онищенко Олександр Валерійович – член Наглядової ради;
- Ярмук Ольга Вікторівна – член Наглядової ради;
- Москаленко Олександра Юріївна – секретар Наглядової ради.

Виконавчий орган Товариства здійснює керівництво поточною діяльністю Товариства. Директором Товариства є Гребенюк Наталія Олександрівна.

Ревізійна комісія Товариства здійснює контроль за фінансово-господарською діяльністю Товариства. Склад:

- Полосін Олександр Вікторович – член Ревізійної комісії;
- Примушко Леся Василівна – член Ревізійної комісії.



Стратегія Компанії

Стратегія розвитку Компанії і Групи ДТЕК в цілому співзвучна з енергостратегією України. Група спрямовує свою енергію на просування найкращих європейських практик у реформуванні енергетики, модернізацію підприємств і створення нових потужностей, соціальний розвиток регіонів діяльності. Це сприяє виконанню розв'язанню ключових завдань держави: енергонезалежність, енергоефективність, розвиток відновлюваної енергетики.

В рамках нової стратегії 2030 НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ взяло на себе зобов'язання по трансформації Компанії в більш екологічний, ефективний і технологічний бізнес. Реалізація стратегії стане істотним внеском НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ в декарбонізацію економіки України і Європи в цілому.

Нова стратегія НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ 2030 заснована на принципах ESG. В її основі ціннісні орієнтири бізнесу і прагнення відповідати актуальним запитам суспільства, глобальні енергетичні тренди і тренди розвитку України, які визначають майбутнє компанії на найближчі 10 років.

У наступному десятилітті НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ зосередиться на проектах у газодобувній галузі. Компанія планує розвивати культуру відкритих інновацій і інтегратора нових технологій.

У Компанії нульова толерантність до виробничого травматизму, тому побудувати культуру уважного ставлення до власного життя — критичне завдання. НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ має намір продовжувати утримувати нульовий виробничий травматизм завдяки впровадженню контролю параметрів безпеки ведення робіт і створення сучасного виробництва, де складні ділянки буде автоматизовано.

Окрему увагу буде приділено збереженню та підвищенню рівня репутації компанії. НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ демонстрував і буде демонструвати високий рівень прозорості ведення бізнесу, а також високий рівень соціальної відповідальності.

Люди — основа розвитку Компанії і джерело конкурентної переваги. НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ активно інвестує в розвиток персоналу, заохочує розвиток інноваційної культури.

Результати діяльності

Операційні та фінансові результати

Наступна таблиця відображає основні фінансові результати Компанії.

Стаття	Код рядка	За звітний період 2020р., тис. грн	За аналогічний період попереднього року 2019р., тис. грн	Зміна
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	7 209 771	8 596 224	(16,1%)
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	(3 292 776)	(3 039 801)	8,3%
Валовий прибуток	2090	3 916 995	5 556 423	(29,5%)
Інші операційні доходи	2120	43 095	47 826	(9,9%)
Адміністративні витрати	2130	(131 302)	(108 349)	21,2%
Витрати на збут	2150	(190 578)	(156 110)	22,1%
Чистий прибуток (збиток) від очікуваних кредитних збитків за фінансовими активами	2160	2 832 139	(1 793 704)	2X
Інші операційні витрати	2180	(299 448)	(302 566)	(1,0%)
Фінансовий результат від операційної діяльності, прибуток	2190	6 170 901	3 243 520	90,3%
Інші фінансові доходи	2220	664	43 126	(98,5%)
Інші доходи	2240	-	-	-
Фінансові витрати	2250	(1 640)	(36)	46X
Втрати від участі в капіталі	2255	-	-	-
Інші витрати	2270	(5 192)	-	100%
Фінансовий результат до оподаткування, прибуток	2290	6 164 733	3 286 610	87,6%
Дохід (витрати) з податку на прибуток	2300	(1 151 476)	(599 441)	92,1%
Чистий фінансовий результат, прибуток	2350	5 013 257	2 687 169	86,6%

Ліквідність та зобов'язання

Динаміка ліквідності та зобов'язань Компанії наведена в таблиці

Показник	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду	Зміна, %
Доля зобов'язань в загальній вартості активів Компанії	3,30%	7,27%	3,97%
Доля поточних зобов'язань в загальній вартості активів Компанії	3,29%	7,25%	3,96%

ESG-стратегія розвитку Компанії

НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ, як вся Група ДТЕК, при провадженні господарської діяльності керується принципами сталого розвитку й відповідально ставиться до впливу своєї виробничої діяльності на навколишнє середовище та соціальну сферу, а також піклується про якість життя майбутніх поколінь. ДТЕК інтегрував 12 Цілей сталого розвитку ООН в свою ESG-стратегію до 2030 року: усі дії та рішення компанії, як одного із бізнесу Групи ДТЕК, співвідносяться з інтересами суспільства. Саме тому зусилля НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ у сфері сталого розвитку спрямовані на зменшення впливу на довкілля та раціональне використання ресурсів, підвищення промислової безпеки та збереження здоров'я персоналу, етичне ведення бізнесу й дотримання антикорупційних стандартів, відкритий діалог із суспільством і працівниками. Такий підхід застосовується по усьому ланцюжку створення цінностей і на всіх рівнях управління бізнесом: компанії та підприємства Групи ДТЕК у своїй діяльності керується ESG-стратегією.

Пріоритети ESG-стратегії:

1. Виконувати зобов'язання з охорони атмосферного повітря та клімату.
2. Слідувати принципам циркулярної економіки, в тому числі використовувати промислові відходи.
3. Захищати біорізноманіття та сприяти збереженню екосистем.
4. Слідувати високим соціальним стандартам

Забезпечувати безпечні умови праці та цілісну систему охорони здоров'я співробітників.

5. Слідувати кращим практикам корпоративного управління, ризик-менеджменту та комплаєнсу.

Відкритість і підзвітність в області ESG - це демонстрація відповідальності компаній Групи ДТЕК, готовність до співпраці і створення довгострокових цінностей для суспільства та інвесторів.

Екологічні аспекти

Стратегічні завдання НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ — впровадження сучасних технологій і найкращих практик для мінімізації впливу виробництва на довкілля й оптимізації використання природних ресурсів.

Виконання заходів з охорони атмосферного повітря, водних ресурсів та земель - ключові напрями щодо охорони довкілля. Системна екологічна модернізація потужностей забезпечує надійність виробництва та досягнення вимог природоохоронного законодавства, та європейських екологічних стандартів.

НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ в природоохоронній діяльності керується Екологічною політикою ДТЕК. Політика декларує місію, цілі реалізації та принципи. Документом визначено такі довгострокові цілі ДТЕК в галузі екології:

- захищати довкілля, включно з запобіганням забрудненням, раціональним використанням ресурсів, зниженням впливу на зміну клімату, захистом біологічного різноманіття та екосистем;
- розвивати відновлювану енергетику та модернізувати обладнання;
- виконувати обов'язкові законодавчі та інші вимоги;
- забезпечити екологічну безпеку підприємств;
- постійно вдосконалювати систему екологічного менеджменту для покращення показників екологічної діяльності.

Запобігання та мінімізація негативного впливу на довкілля — один з основних пріоритетних напрямів в організації природоохоронної діяльності НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ і Групи ДТЕК в цілому. Визначено структуру відповідальності в усіх процесах системи екологічного менеджменту, основними елементами якої є:

- впровадження, функціонування та вдосконалення системи екологічного менеджменту відповідно до вимог міжнародного стандарту ISO 14001;
- проведення аудитів системи екологічного менеджменту;
- ідентифікація та оцінювання екологічних ризиків і можливостей, розробка заходів щодо управління ними;
- розробка та реалізація екологічних програм та планів: програми робіт моніторингу навколишнього природного середовища, плану організації у сфері поводження з відходами;
- забезпечення професійної підготовки, підвищення кваліфікації та проведення атестації фахівців у сфері поводження з відходами;

На об'єктах НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ здійснюється моніторинг впливу на довкілля відповідно до вимог чинного природоохоронного законодавства. Зокрема, лабораторний контроль викидів, контроль впливу господарської діяльності на ґрунт і повітря, контроль якості підземних вод, стану атмосферного повітря на межі санітарно-захисної зони об'єктів, технічного стану обладнання і устаткування. Дані екологічного моніторингу дають змогу визначити ступінь впливу господарської діяльності на стан довкілля і своєчасно реагувати на можливі несприятливі зміни.

Боротьба зі зміною клімату, скорочення викидів в атмосферу й захист біорозмаїття- ключові напрями щодо охорони довкілля. Системна екологічна модернізація потужностей забезпечує надійність виробництва та досягнення вимог європейських екологічних стандартів. Ключові проекти з охорони довкілля направлені на збереження та відновлення біорозмаїття, розвиток циркулярної економіки, декарбонізацію.

Соціальні аспекти та кадрова політика

Компанія пишається своєю стабільною та добре скоординованою командою - професіоналами з цінними навичками, знаннями та досвідом. Повага до прав і потреб працівників, застосування підходів, орієнтованих на майбутнє, забезпечення постійного навчання та підготовки програм є основою управління персоналом Групи.

Середня кількість працівників у 2020 склала 252 особи. (2019: 218 осіб).

Система управління персоналом Компанії гармонізована з законодавством України, галузевими нормативними актами та внутрішніми правилами. Політика з управління персоналом регламентує процеси пошуку працівників, винагороди, кар'єрного зростання, навчання та розвитку.

Стратегія з управління персоналом спрямована на:

- забезпечення рівних можливостей для всіх працівників;
- залучення найкращих фахівців на ринку праці;
- забезпечення гідного рівня винагороди та заохочення працівників;
- розвиток потенціалу працівників;
- формування єдиної корпоративної культури.

У своїй діяльності Компанія поважає особисті свободи, права та гідність людини, не допускаються будь-які форми утисків на робочому місці та поведінка, яка б розглядалася як образлива і неприйнятна. Керівники не повинні допускати в своїй управлінській практиці методів, які принижують особисту гідність працівників.

Неприпустимою є дискримінація або надання переваг залежно від походження, соціального і майнового стану, расової та національної приналежності, віку, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, роду і характеру занять, місця проживання та інших обставин.

Ще одна гарантія захисту інтересів і прав працівників — колективні договори. НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ приділяє особливу увагу виконанню галузевих угод та колективних договорів. Договори містять положення про оплату праці, соціальні пільги, виплати пенсіонерам, які не працюють, і зобов'язання у сфері охорони праці та навчання персоналу. Щороку керівництво звітує про виконання умов договорів.

У сфері охорони праці та промислової безпеки НАФТОГАЗВИДОБУВАННЯ побудувала організаційну структуру, яка охоплює всі рівні управління. У кожному напрямі бізнесу створено функції з охорони праці, які відповідають за впровадження системних підходів і реалізацію ухвалених рішень. Отже, систему управління охороною праці та промисловою безпекою (ОП та ПБ) інтегровано в повсякденну діяльність усіх виробничих підприємств і вона є обов'язковою умовою під час визначення й досягнення стратегічних цілей.